

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Thân gửi: Những ứng viên quan tâm, những người đã sẵn sàng cho những vị trí công việc chuyên nghiệp, nhiều thử thách để phát triển bản thân cũng như mong muốn đạt được những vị trí công việc - xã hội cao trong tương lai.

Chúng tôi, Công ty TNHH Filtration Systems Vietnam (FSV) được thành lập vào thời điểm khắc nghiệt nhất của nền kinh tế nước nhà nhưng là điều kiện tốt nhất để các doanh nghiệp thể hiện bản lĩnh của mình. Đã đến lúc các nhà máy sản xuất Công Nghiệp ở Việt Nam bắt đầu quan tâm hơn đến việc làm sao để chi phí sản xuất được tiết kiệm tốt đa và nâng cao chất lượng công việc nhằm tăng lợi nhuận kinh doanh; do đó, một trong những vấn đề cần ưu tiên giải quyết đó là **công tác bảo trì bảo dưỡng và xử lý dầu ô nhiễm** (nhiễm nước, nhiễm bụi bẩn, lão hóa hoặc bị đông kết,...); Xin vui lòng tham khảo trang web sau: <http://www.cjc.dk/profile> - <http://www.cjc.dk/learn-more/filter-principles>

Như chúng ta được biết những loại dầu trong từng nhà máy sản xuất thuộc các ngành như **Phong Điện, Thủy Điện, Nhiệt Điện, Lọc Dầu, Mỏ Khoáng Sản (Than, Dầu khí...), Xi Măng, Thép** hay các **Cảng Hàng Hải và Tàu Vận Tải Dầu Khí...**, trong quá trình hoạt động, thường phát sinh những yếu tố làm giảm chất lượng cũng như tuổi thọ của dầu. Đối với việc sử dụng các bộ lọc trên dòng (inline) chỉ giải quyết được một phần nhỏ của vấn đề. Cụ thể là những bộ lọc này không thể loại bỏ nước bị nhiễm trong dầu đúng theo yêu cầu kỹ thuật, đồng thời, không giúp làm tăng tuổi thọ của dầu. Và đáng lo ngại hơn là khi sử dụng những bộ lọc đơn thuần này thì thời gian dừng sản xuất để bảo trì hoặc thay dầu hàng năm diễn ra thường xuyên dẫn đến chi phí sản xuất rất cao.

Hiểu được sự khó khăn đó của khách hàng, **Công ty FSV** đã mạnh dạn hợp tác với **Tập Đoàn C.C.Jensen – Đan mạch** và vinh dự được chọn làm **Nhà Phân Phối Độc Quyền hệ thống lọc dầu CJC Offline tại Việt Nam**, nhằm mang lại giải pháp tối ưu cho những vấn đề nêu trên.

Với kinh nghiệm hơn sáu mươi năm trong lĩnh vực nghiên cứu, chế tạo hệ thống lọc dầu, **Tập Đoàn C.C.Jensen** luôn là số một trên thế giới với doanh thu bán hàng đạt 41,5 triệu Euro vào năm 2011, luôn mang đến những giải pháp chuyên nghiệp nhất, chất lượng nhất cho khách hàng đang gặp phải vấn đề về dầu bị ô nhiễm.

Công ty FSV luôn khẳng định giá trị kinh doanh với phương châm "Vì sự phát triển, hướng đến một nền công nghiệp hiện đại và hiệu quả của Việt Nam."

Để thực hiện được định hướng, chiến lược trên thì đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp, kiên nhẫn và ham học hỏi để vượt qua thử thách trong quá trình làm việc là điều quan trọng nhất. Nên việc tuyển dụng này không dành cho những ai thiếu tự tin, không thích nghi được với các thử thách trong quá trình làm việc. Để có cơ sở cho các ứng viên lựa chọn và quyết định ứng tuyển, chúng tôi xin giải thích các yêu cầu từ chúng tôi như sau:

A. VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG:

Đội ngũ mà Công ty FSV đang cần tuyển để cùng xây dựng và phát triển sự nghiệp gồm:

I) Phòng Kinh Doanh:

- Quản lý bán hàng: 02 người.
 - Giới tính: Nam hoặc Nữ.
 - Chiều cao: ≥ 1.70 m.
 - $58 \text{ kg} \leq \text{ứng viên} \leq 75 \text{ kg}$.
- Kỹ sư bán hàng: 10 người (Nam, Nữ).
 - Giới tính: Nam hoặc Nữ.
 - Chiều cao: ≥ 1.70 m.
 - $58 \text{ kg} \leq \text{ứng viên nam} \leq 75 \text{ kg}$.
 - $45 \text{ kg} \leq \text{ứng viên nữ} \leq 60 \text{ kg}$.

II) Phòng Kỹ Thuật Công Nghệ:

- Kỹ sư trưởng: 02 người (Nam).
 - Giới tính: Nam.
 - Chiều cao: ≥ 1.70 m.
 - Cân nặng: $58 \text{ kg} \leq \text{ứng viên} \leq 75 \text{ kg}$.
- Chuyên viên lắp đặt thiết bị cơ khí: 04 người (Nam).
 - Giới tính: Nam.
 - Chiều cao: ≥ 1.70 m.
 - Cân nặng: $58 \text{ kg} \leq \text{ứng viên} \leq 75 \text{ kg}$.

Là đơn vị chuyên tư vấn, cung cấp các giải pháp lọc dầu đến các nhà máy công nghiệp nên để hoàn thiện các bước cuối cùng thì việc xây dựng và quản lý đội ngũ kỹ sư, chuyên viên phụ trách lắp đặt thiết bị lọc kết nối đến thiết bị sản xuất của khách hàng là điều rất quan trọng, quyết định đến thành quả của cả quá trình làm việc của toàn thể công ty. Vì thế để có thể được xem xét hồ sơ ứng tuyển, các ứng viên cần phải có các điều kiện được nêu trong các mục B, C, D, E và F tiếp theo.

B. CHUYÊN MÔN:

- 1) Các ứng viên phải tốt nghiệp các chuyên ngành phù hợp từng vị trí như: Cơ Khí Chế Tạo, Cơ Điện, Cơ Khí Máy Tàu Biển, Bảo Dưỡng Công Nghiệp, Hóa Dầu.
- 2) Cấp bậc yêu cầu: Trung Cấp, Cao Đẳng, Cao Đẳng Nghề, Đại Học Chính Quy, Đại Học Hệ vừa học vừa làm.

C. KỸ NĂNG:

- 1) Làm việc nhóm hiệu quả cao.
- 2) Tự học hỏi cao, liên tục rèn luyện và phát triển bản thân đến giới hạn cao nhất.
- 3) Tinh thần trách nhiệm cao.
- 4) Quản lý thời gian và kế hoạch cá nhân cũng như tập thể một cách chuyên nghiệp và khoa học.
- 5) Quản lý, điều tiết công việc đội nhóm hiệu quả.
- 6) Trung thực tuyệt đối.
- 7) Có tinh thần đoàn kết và hỗ trợ nhau cùng phát triển.
- 8) Tạo và quản lý mạng lưới quan hệ công chúng chuyên nghiệp và hiệu quả cao.

D. MÔ TẢ CÔNG VIỆC: Công ty FSV gồm các phòng chức năng như:

Phòng Kinh Doanh: Gồm các kỹ sư phụ trách các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp cận khách hàng tiềm năng có nhu cầu về sản phẩm lọc dầu – nâng cao/ duy trì/ phục hồi chất lượng dầu nhờn nhằm cắt giảm – tối thiểu hóa chi phí sản xuất.
2. Xây dựng mối quan hệ tuyệt vời với khách hàng trọng tâm thông qua việc giúp đỡ khách hàng đạt được các mục tiêu trong quá trình sản xuất như:
 - Ngăn ngừa các rủi ro dừng sản xuất.
 - Tăng năng suất sản xuất.
 - Tăng tuổi thọ và độ chính xác hệ máy sản xuất.
 - Tăng tuổi thọ các chi tiết, phụ tùng máy.
 - Giảm thời gian sửa chữa, bảo trì thụ động.
 - Giảm lượng dầu, chất thải ra môi trường
3. Đề xuất giải pháp dự kiến cung cấp đến khách hàng để thực hiện các mục tiêu trên.
4. Đạt được hợp đồng thương mại cho việc cung cấp giải pháp với khách hàng.

✦ Phòng Kỹ Thuật Công Nghệ:

Gồm các kỹ sư, chuyên viên đảm nhiệm các công việc sau:

1. Nghiên cứu sản phẩm, giải pháp thiết bị lọc.
2. Nắm vững các vấn đề và công việc sau:
 - Công nghệ.
 - Nguyên lý.
 - Cấu tạo.
 - Ứng dụng.
 - Lắp đặt - Kết nối.
 - Vận hành.
3. Nghiệm thu công trình.
4. Khi có dự án, các thành viên phòng kỹ thuật sẽ hỗ trợ tư vấn cho phòng kinh doanh thuyết phục khách hàng dựa trên:
 - So sánh công nghệ, thương hiệu của công ty FSV so với các công nghệ khác trên thị trường.
 - Khảo sát và thu thập dữ liệu.
 - Lựa chọn giải pháp phù hợp.
 - Lên phương án, bản vẽ lắp đặt.
 - Tính toán chi phí vật tư chi tiết và tổng thể cần để thực hiện dự án.
5. Phụ trách tiếp nhận các buổi đào tạo của các chuyên gia từ nhà sản xuất máy lọc ở trong và ngoài nước.
6. Đào tạo kỹ thuật công nghệ cho sinh viên thực tập, nhân sự mới.
7. Tham mưu, góp ý xây dựng mục tiêu chung cùng phát triển.

E. MỨC LƯƠNG:

Tất cả các vị trí trên đều dựa trên năng lực đáp ứng của từng ứng viên. Môi trường ở Công ty chúng tôi luôn là chìa khóa cho các ứng viên có thể gia tăng thu nhập theo mong muốn. Chúng tôi luôn đánh giá và định mức dựa trên các quy trình chuyên nghiệp, khoa học mà chúng tôi được học hỏi, tiếp cận từ các doanh nghiệp, tập đoàn lớn từ các nước phương Tây. Vì vậy, chúng tôi luôn tin rằng các ứng viên sẽ hài lòng và có rất nhiều động lực, môi trường cực kỳ tốt để phát triển bản thân và sự nghiệp chung.

Mức lương khởi điểm (thấp nhất cho từng vị trí như sau):

✦ **Phòng kinh doanh:**

- Quản lý bán hàng: ≥ 12 triệu/ tháng.
- Kỹ sư bán hàng: ≥ 6 triệu/ tháng.

✦ **Phòng kỹ thuật công nghệ:**

- Kỹ sư trưởng: ≥ 10 triệu/ tháng.
- Chuyên viên: ≥ 6 triệu/ tháng.

(Mức lương chưa bao gồm phụ cấp công tác, tiếp khách và các mục khác theo thỏa thuận).

F. KINH NGHIỆM:

Có kinh nghiệm là một lợi thế cho các ứng viên; tuy nhiên, Công ty FSV luôn sẵn sàng tạo cơ hội, trao nhiệm vụ cho các ứng viên chưa có kinh nghiệm nhưng tự tin ứng tuyển cũng như dám vượt qua thử thách trong công việc mới.

G. NỘP HỒ SƠ VÀ PHỎNG VẤN:

Các ứng viên vui lòng nộp hồ sơ theo thông tin sau:

1. Công ty TNHH Filtration Systems Vietnam
2. Địa chỉ: 3/9 Yên Thế, Phường 2, Quận Tân Bình, Tp. HCM
3. Liên hệ:
 - Địa chỉ mail: cjcinfo@filtrationvn.com
 - Điện thoại: 08 3547 4051 hoặc 0938 208 098 (Ms. Sương).

Chúc các ứng viên sẽ thành công và cùng phát triển với chúng tôi.

Trân trọng và luôn sẵn sàng tiếp nhận hồ sơ ứng tuyển từ các ứng viên chuyên nghiệp!

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 08 năm 2016

Giám đốc



Lê Thanh Phước